



Handlingsplan för jämställdhetsintegrering på Brottsförebyggande rådet 2016-2018

Datum: 2015-11-02

Diarienummer: 0282/15

Dokumentnamn: Handlingsplan Brottsförebyggande rådet



JIM - EN DEL AV NATIONELLA SEKRETARIATET FÖR GENUSFORSKNING

1. Sammanfattning	2
2. Kontaktperson för arbetet med jämställdhetsintegrering	2
3. Godkännande	2
4. Bakgrund och nulägesbeskrivning	3
4.1 Process för framtagande av handlingsplan	3
4.2 Myndighetens arbete med jämställdhetsintegrering hittills	3
4.3 Myndighetens befintliga jämställdhetsuppdrag	3
4.4 Utvecklingsbehov	5
5. Jämställdhetsperspektiv på myndighetens uppdrag och mål.....	7
5.1 Myndighetens uppdrag	7
5.2 Jämställdhetsperspektiv på kärnuppdraget	7
6. Genomförande.....	9
6.1 Organisering och styrning.....	9
6.2 Kompetensförsörjning	9
6.3 Samverkan	10
6.4 Uppföljning och utvärdering.....	10
6.5 Hållbarhet och lärande.....	10
7. Mål- och aktivitetslista.....	10

1. Sammanfattning

Brottsförebyggande rådets (Brås) handlingsplan mynnar ut i fyra övergripande effektmål, som svarar mot myndighetens uppdrag:

1) Brås målgrupper ska ges en mer fullödlig statistisk bild där likheter och skillnader beträffande brott och utsatthet mellan män och kvinnor, pojkar och flickor tydliggörs. Detta ger i sin tur underlag för exempelvis prioriteringar och val av insatser.

2) Män och kvinnor utsätts till stor del för olika typer av brott, likaså begår män och kvinnor till stor del olika slags brott. Rättsväsendet behöver kunna bemöta detta och ta hänsyn till likheter och skillnader mellan könen där så är påkallat.

Målet är att Brås målgrupper arbetar utifrån jämställdhetsperspektiv inom sina respektive områden genom att Brå tar fram underlag, verktyg och kunskap där sådana perspektiv beaktas.

3) Brå ska medverka till att ett jämställdhetsperspektiv integreras i det lokala brottsförebyggande arbetet.

4) Brås kommunikation präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Det innebär att Brås målgrupper får kunskap och verktyg, inte bara i analysnivå utan också i ord- och bildval med mera, för att kunna arbeta i linje med de för verksamheten relevanta jämställdhetspolitiska målen.

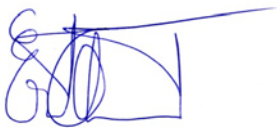
Mot dessa effektmål svarar tio resultatmål. En mängd aktiviteter planeras för att uppnå dessa mål under de kommande åren, med sikte på att jämställdhet ska vara väl integrerad i Brås verksamhet.

2. Kontaktperson för arbetet med jämställdhetsintegrering

Annika Eriksson, enhetschef
08-527 58 444
annika.eriksson@bra.se

3. Godkännande

Brottsförebyggande rådet, den 2 november 2015



Erik Wennerström, Generaldirektör

4. Bakgrund och nulägesbeskrivning

4.1 Process för framtagande av handlingsplan

En av myndighetens enhetschefer har varit projektledare. Projektledaren sitter i myndighetens ledningsgrupp och har haft regelbundna avstämmningar och uppdateringar av arbetet i ledningsgruppen. Till sin hjälp har projektledaren haft en arbetsgrupp bestående av två enhetschefer och samordnare, som sitter i staben. Arbetsgruppen har träffats regelbundet för att diskutera arbetssätt, utkast, prioriteringar med mera. Projektledaren och arbetsgruppen har tagit del av de nätverksträffar och utbildningstillfällen som Nationella sekretariatet för genusforskning anordnat. Sekretariatet har också besökt myndighetens ledningsgrupp och informerat om JiM-arbetet.

Arbetsgruppen beslöt tidigt att bredda arbetet och bjuda in flera enheter att delta. Detta gjordes genom en workshop där en representant från varje enhet deltog. Representanten gavs i uppdrag att inför workshoppen inhämta respektive enhets uppfattning om det jämställdhetsarbete som redan utförs på myndigheten samt vilka luckor som finns i arbetet. Workshoppen hölls under våren 2015 och gav ett starkt bidrag till nulägesbeskrivningen, utmaningar och utvecklingsbehov. Dessutom genererade workshoppen ett stort antal uppslag till aktiviteter att införliva i handlingsplanen. Ett utkast till handlingsplan föredrogs under förhösten för generaldirektören. Under hösten 2015 bjöds enhetsrepresentanterna till en andra workshop för att granska utkastet till handlingsplan och komma med förslag till förändringar. Därefter gick handlingsplanen till ledningsgruppen för synpunkter och diskussion. Diskussionen syftade främst till att förankra mål och aktiviteter. För att säkerställa utrymme och engagemang för genomförandet utgjorde handlingsplanen sedan ett av de underlag som respektive enhet hade att utgå ifrån i sin verksamhetsplanering

4.2 Myndighetens arbete med jämställdhetsintegrering hittills

Brå har sedan tidigare arbetat med jämställdhetsintegrering i den kunskap myndigheten producerar. En del uppdrag och projekt innehåller explicit ett genusperspektiv. I ett tidigare arbete om polisanmälda hot och kränkningar via internet, belystes särskilt skillnader och likheter i utsattheten mellan kvinnor och män respektive mellan flickor och pojkar (Ju2013/7101/KRIM). Ett flertal rapporter har fokuserat på våld i nära relation (inkl. sexualbrott), ett område som också utgör ett av de jämställdhetspolitiska delmålen. Det gäller exempelvis rättsväsendets utredningar av sådana brott, dödligt våld i nära relation samt omfattande prevalensstudier. Brå har också vid ett antal tillfällen gjort utvärderingar på området mäns våld mot kvinnor. Det gäller exempelvis olika kvinnofridsverksamheter, men även regeringens handlingsplaner gällande våld mot kvinnor samt prostitution och människohandel. Det har också gjorts särskilda analyser av pojkars respektive flickors strategiska brott.

4.3 Myndighetens befintliga jämställdhetsuppdrag

Brå omfattas av en rad uppdrag med bäring på jämställdhet. Det huvudsakliga och övergripande uppdraget återfinns i myndighetens instruktion där det står att "[Myndigheten ska] integrera ett

jämställdhets-, barn- och ungdomsperspektiv i sin verksamhet genom att i sitt utvärderings-, forsknings- och utvecklingsarbete belysa och beakta förhållandena utifrån ålder och kön. (SFS 2007:1 170, 2 §, punkt 9). I samma instruktion står också ”Om det inte finns särskilda skäl mot det ska myndigheten redovisa statistik, uppföljningar och analyser med kön som övergripande indelningsgrund.” (Förordning 2009:1 447).

Brå är statistikansvarig myndighet för Sveriges officiella statistik om rättsväsendet, förutom domstolarnas verksamhet. Enligt 14 § i förordningen (2001:100) om den officiella statistiken ska individbaserad officiell statistik vara uppdelad efter kön om det inte finns särskilda skäl mot detta. I arbetet med kriminalstatistiken sker sedan ett par år tillbaka en satsning på att förbättra könsindelningen i den löpande statistikproduktionen. Alla tabeller inom de produkter som direkt eller indirekt omfattar individer ska ha kön som övergripande indelning där så är möjligt. Produkterna som direkt eller indirekt redovisar individer är misstänkta personer, lagföringsbeslut, kriminalvård samt återfall i brott. Längst har man kommit när det gäller återfall, då könsaspekten har funnits med från början när den nuvarande statistiken på detta område utvecklades. Produkter där kön inte lika självklart kan belysas är anmälda och handlagda brott. Statistiken om målsägande respektive kontaktförbud kommer på sikt att vara uppdelad på kön.

Även de självdeklarationsundersökningar som myndigheten producerar redovisar resultaten uppdelat på kön. Det gäller Nationella trygghetsundersökningen (NTU), Politikernas trygghetsundersökning (PTU) samt Skolundersökningen om brott (SUB). Redovisningen sker könsuppdelad i de fall n inte är för litet. NTU redovisar dessutom uppgifter om brott i nära relation och det finns en framtagen modul som explicit fokuserar på den typen av brott (se nedan).

Brå är också en sektorsmyndighet i vissa frågor. Som sådan har Brå i uppdrag att lämna underlag till vissa indikatorer. Ett sådant exempel gäller ungdomars levnadsvillkor. Regeringen ger varje år Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF, tidigare Ungdomsstyrelsen) i uppdrag att redovisa en uppföljning av ungdomars levnadsvillkor utifrån indikatorer som är kopplade till målet med ungdomspolitik. Brå bidrar här med uppgifter utifrån Nationella trygghetsundersökningen och Skolundersökningen om brott, samt i vissa fall särskilda uppgifter om dödligt våld bland unga. Av uppdraget framgår att indikatorerna ”i möjligaste mån ska vara nedbrytningsbara på bakgrundsvariablerna kön, ålder, inrikes och utrikes födda samt utländsk bakgrund”.

Det finns också exempel på att ett jämställdhetsperspektiv explicit nämns i enskilda regeringsuppdrag. I det så kallade sysselsättningsprojektet (Ju2012/3982) ska kvinnors situation särskilt belysas, i detta fall åtgärder för att främja dömda kvinnors förutsättningar på arbetsmarknaden. Inom projekt Fenix (där polisens insatser i några social utsatta områden studeras) görs en trygghetsenkät, och här mäts bland annat upplevelsen av trygghet, tillgång till samhällsinsatser och utsatthet med utgångspunkt i kön. I uppdraget om resultatutveckling, utredning och lagföring (RAUL) har urvalet av brottstyper bland annat gjorts utifrån en diskussion om kön. I flera rapporter redovisas också uppgifter uppdelat på kön, även om några långtgående analyser av detta inte görs. Det gäller exempelvis de så kallade kortanalyserna som myndigheten producerar. Enligt ett regeringsuppdrag har Brå vidare tagit fram en särskild modul om brott i nära relation, som kan kopplas på den nationella trygghetsundersökningen. Modulen har hittills använts en gång, vilket resulterat i en nationell kartläggning av denna typ av brott, där mäns våld mot kvinnor ingår.

När ekonomiskt stöd till lokala projekt om brottsförebyggande arbete årligen delas ut efterfrågas specifikt vem som är föremål för den insats projektet gäller uppdelat på kön. Medborgardialoger och

trygghetsvandringar som myndigheten är inblandad i lyfter också fram olika gruppers behov, däribland utifrån kön.

Ett jämställdhetsperspektiv finns också i de bilder och språk som Brå använder för att kommunicera med omvärlden, det vill säga inte bara som analysenhet i våra rapporter utan även i det som förmedlas exempelvis via webbplatsen. Det är däremot svårare att påverka könsfördelningen av talare vid seminarium på Kriminologisymposiet – Brås årliga arrangemang – då detta är beroende av de papers som anmäls.

I enlighet med ovan förmedlar vi sedan tidigare viss grundläggande information och kunskap om exempelvis könsfördelning bland gärningspersoner och brottsutsatta till våra målgrupper, framför allt rättsväsendets myndigheter.

4.4 Utvecklingsbehov

År 1997 var Brå en av de myndigheter som av regeringen fick i uppdrag att analysera sin verksamhet utifrån ett genusperspektiv. Syftet var att finna vägar för att ett jämställdhetsperspektiv skulle kunna införlivas i myndighetens ordinarie forsknings-, utvecklings- och informationsverksamhet samt i det som vi uppdrar åt andra att bedriva. Inom ramen för detta arbete fick en extern forskare i uppdrag att genomföra en generell studie av hela utgivningen, en djupanalys av tre Brå-rapporter utifrån ett genusperspektiv samt en intervjuundersökning med sju personer som varit delaktiga i framtagandet av de utvalda rapporterna. Resultaten publicerades i en pm samma år.¹ Slutsatserna kan sammanfattas som att Brå belyser kön i form av en statistisk variabel i lejonparten av sin utgivning men att diskussioner om könsroller och genus lyser med sin frånvaro (undantaget en av de djupanalyserade rapporterna som handlade om våld mot kvinnor). Som förklaring till detta faktum diskuteras i analysen följande:

- Brås utgivning är oftast deskriptiv.
- Publikationerna domineras av kvantitativa studier.
- Eftersom män är överrepresenterade i brottsligheten blir de ett naturligt fokus i publikationerna.
- Brås uppdrag uppfylls utan att ta hänsyn till könsperspektiv/genus, enligt då gällande direktiv som inte ställde krav på mer långtgående genusanalyser.

I intervjuerna med personal om Brås genusperspektiv framkom att det fanns en medvetenhet om att ”genusforskning” eller ”kvinnoforskning” inte tillhörde Brås starka sida. Sådan forskning beskrevs som en egen disciplin eller ett särintresse i förhållande till det som finns i de ”allmänna rapporterna”. Forskaren skriver att man i stället borde sträva efter att arbeta in ett könsperspektiv i all forskning och menar att det dock kräver ökade resurser, bland annat i form av kompetens.

Forskaren påtalar också att en konsekvens av att inte beakta genus i forskning om brott kan resultera i att kvinnorna reduceras till att vara ”likadana som män” och att specifikt kvinnliga erfarenheter går förlorade och därmed också möjligheterna att anpassa exempelvis kriminalvård eller brottsofferarbete efter kvinnors behov.

Det kan i detta sammanhang vara intressant att se vilka krav på jämställdhetsintegrering och

¹ Dalquist, U. *Köns- och genusrepresentationer i BRÅ:s rapporter*. 1999-05-07.

genusanalyser som ställts i förordningarna till Brå de senaste åren. I den förordning som var aktuell då ovan nämnda studie gjordes återfinns kraven enligt följande: ”Rådet skall inom sitt verksamhetsområde främja jämställdhet mellan kvinnor och män” (SFS 1997:1056, § 3). Den förordningen upphävdes 2006-01-01 och ersattes av SFS 2005:1033, som över huvud taget inte innehöll några skrivningar om jämställdhet etc. Nästkommande förordning (SFS 2007:1170) innehåller de skrivningar om jämställdhetsintegrering som anges ovan under punkten 4.3. Denna förordning är den som Brå i dagsläget har att arbeta efter.

När det gäller de utvecklingsbehov som i dag är aktuella bör man skilja mellan det som är myndighetsövergripande och de åtgärder som är enhets specifika. Utifrån den enhetsvisa kartläggning som gjorts samt övergripande översyner har en rad utvecklingsområden identifierats.

Ett grundläggande behov – och mycket av en förutsättning för att kunna möta ovan nämnda utvecklingsbehov – är ökad intern kunskap om jämställdhets- och genusperspektiv i förhållande till den verksamhet Brå bedriver och de områden vi verkar inom. Det gäller såväl en grundläggande kunskap för samtliga medarbetare som mer anpassad kunskap till olika funktioner, områden och enheter.

I arbetet med den officiella rättsstatistiken finns det också utvecklingsbehov. Den könsindelning som i dag görs av tabeller behöver speglas i sammanfattningar och i figurer. Det innebär att statistiksammanställningarna bör struktureras så att kön integreras i redovisningen och inte – som nu – presenteras i ett eget avsnitt. I förlängningen innebär detta också att förutsättningar skapas för att tydligare integrera kön i presentationen av statistik på webbplatsen och i andra spridningsformer och publikationer.

Även i arbetet med Brås självdeklarationsundersökningar finns möjlighet att utveckla genusperspektivet. Analyserna går att fördjupa genom att exempelvis redovisa dem baserat på grupperingar över flera år eller brottstyper för att tydligare kunna belysa ett genusperspektiv. Det gäller även den årliga redovisningen av identifierade polisanmälda hatbrott. Likaså bör man säkerställa att frågorna i våra olika frågeformulär formuleras så att de fångar brottstyper som män respektive kvinnor utsätts för.

Generellt sett behöver jämställdhetsperspektivet stärkas i de utvärderings- och forskningsstudier som myndigheten gör. Att redovisa uppgifter uppdelat på kön är en bra grund, men det finns i många fall en möjlighet att göra djupare analyser av vad eventuella skillnader står för och har för konsekvenser. Inför varje studie som ska påbörjas bör vi därför ställa oss frågan om det är relevant att särskilt belysa likheter och skillnader mellan män, kvinnor, pojkar och flickor. Genom att exempelvis explicit uppmärksamma detta i de inledande litteraturstudier som i regel krävs för att kunna skriva en projektplan, ges förutsättningar för att beslutet som fattas är väl underbyggt. När det gäller regeringsuppdrag kan man också föra en dialog med Regeringskansliet om huruvida ett sådant perspektiv bör ingå i uppdraget. I den utsträckning vi själva styr över det vi vill studera kan vi också reflektera över vilka områden vi väljer och aktivt från tid till annan prioritera områden där ett genusperspektiv är mer bärande och där de jämställdhetspolitiska målen tydligt finns i sikte. Det gäller också då vi väljer ut vilka kortanalyser som ska genomföras.

Jämställdhetsperspektivet kan även stärkas när det gäller det ekonomiska stödet som delas ut till brottsförebyggande arbete (se ovan). I nuläget efterfrågas kön på målgruppen för insatsen/projektet, vilket är att betrakta som den mest grundläggande nivån. I framtiden bör Brå också be dem som söker

ekonomiskt stöd att kortfattat redovisa *hur* de har resonerat kring kön när de beslutade vilken sorts insats som skulle genomföras.

När det gäller text och bild och det vi kommunicerar utåt bör Brås kommunikationsstrategi ses över ur ett genusperspektiv. Vi kan behöva göra en genomlysning av vår webbplats och de bilder och texter som Brå använder för att se om det behövs ytterligare insatser på detta område. Att det finns ett jämställdhetsperspektiv i vårt sätt att skriva är inte bara viktigt i våra rapporter utan också i våra remissvar, i pressmeddelanden och andra texter vi förmedlar.

5. Jämställdhetsperspektiv på myndighetens uppdrag och mål

5.1 Myndighetens uppdrag

Brås övergripande mål är att verka för att brottsligheten ska minska och tryggheten öka i samhället. Brå ska ta fram fakta och sprida kunskap om brottslighet, brottsförebyggande arbete och rättsväsendets reaktioner på brott. Brå har en central roll i att ge stöd till rättsväsendets myndigheter och till andra myndigheter vars verksamhet har betydelse för rättsväsendet. Brå ansvarar också för den officiella rättsstatistiken. I instruktionen till myndigheten specificeras uppgifterna och ansvarsområdena bland annat enligt följande:

Brå ska bidra till kunskapsutvecklingen inom det kriminalpolitiska området och främja brottsförebyggande arbete. Myndigheten ska följa, analysera och rapportera om rättsstatistiken, brottsligheten och samhällets reaktioner på brott samt utveckla kunskapskällor om brott, brottsoffer och gärningspersoner. Brå ska också årligen genomföra den nationella trygghetsundersökningen, NTU. Brå ska vidare initiera och bedriva forsknings- och utvecklingsarbete för att ge regeringen underlag för åtgärder och prioriteringar på det kriminalpolitiska området samt löpande bistå regeringen i kriminalpolitiska frågor. På motsvarande sätt ska Brå bedriva forsknings- och utvecklingsarbete för att ge myndigheterna inom det kriminalpolitiska området underlag för åtgärder och prioriteringar inom myndigheternas respektive verksamhetsområden. En viktig uppgift för myndigheten är också att initiera, stödja och informera om lokala brottsförebyggande insatser inom olika samhällssektorer samt att till rättsväsendet och andra brottsförebyggande aktörer sprida kunskap om nationella och internationella forsknings- och utvecklingsprojekt på det kriminalpolitiska området.

För att svara mot de av regeringen satta målen har myndigheten tagit fram grundvärden som har relevans i detta sammanhang. Dessa är engagemang, integritet, relevans och utveckling, och dessa värden ska prägla myndighetens verksamhet.

Myndighetens målgrupper utgörs primärt av uppdragsgivaren regeringen, beslutsfattare och anställda inom rättsväsendet samt brottsförebyggande aktörer, och i vissa fall även medier och allmänheten.

5.2 Jämställdhetsperspektiv på kärnuppdraget

På ett övergripande plan har Brås kärnverksamhet (se punkten 5.1) kopplingar till framför allt två av de jämställdhetspolitiska delmålen. Män och kvinnor utsätts till stor del för olika slags brott, likaså begår män och kvinnor till stor del olika typer av brott, och rättsväsendet behöver kunna bemöta detta. Detta kopplar särskilt till det första jämställdhetspolitiska delmålet om makt och inflytande: Kvinnor

och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och forma villkoren för sitt beslutsfattande. Rädsla för brott och utsatthet för brott inskränker denna möjlighet. Det fjärde jämställdhetspolitiska delmålet är också aktuellt – att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Den kunskap Brå producerar utgör en del i detta.

När det gäller verksamhetsområdet statistik, som inbegriper produktion och utveckling av den officiella kriminalstatistiken och produktion av andra statistikprodukter, behöver jämställdhetsperspektivet stärkas. Kön kan på ett bättre sätt integreras i redovisningar och återspeglas i sammanfattningar och i figurer. Genom det kommer all vår statistikpresentation på sikt att ha ett tydligare jämställdhetsperspektiv. Målet är att våra målgrupper ges en mer fullödlig statistisk bild, där likheter och skillnader mellan könen tydliggörs. Detta ger i sin tur underlag för exempelvis prioriteringar och val av insatser. Även inom området surveystatistik, i produktionen av den Nationella trygghetsundersökningen, NTU, Skolundersökningen om brott, SUB, och i Politikernas trygghetsundersökning, PTU, finns det flera möjligheter att stärka jämställdhetsperspektivet genom utförligare redovisningar och fler grupperingar av materialet. I detta sammanhang kan det också nämnas att jämställdhetsperspektivet även bör uppmärksammas i de andra sammanhang där myndigheten använder sig av olika frågeformulär som datainsamlingsmetod. Även i detta fall är målet att ge en mer fullödlig statistisk bild där likheter och skillnader mellan könen tydliggörs så att våra målgrupper får ett solitt underlag och solid kunskap.

När det gäller verksamhetsområdet forskning och utveckling, liksom att bidra till kunskapsutvecklingen och ta fram underlag för åtgärder och prioriteringar inom det kriminalpolitiska och brottsförebyggande området, ska Brås jämställdhetsperspektiv stärkas med mer djupgående analyser av det empiriska materialet där så är relevant. Det kan också bli aktuellt att lyfta fram kvinnor i särskilda forsknings- och utvecklingsprojekt – att exempelvis särskilt studera flickors och kvinnors brottslighet, eller att i valet av kortanalyser vid olika tillfällen prioritera områden som kan vara viktiga ur ett jämställdhetsperspektiv. Män som brottsoffer är också ett eftersatt område. Att kontinuerligt initiera projekt om mäns våld mot kvinnor svarar också direkt mot ett av de jämställdhetspolitiska delmålen. Målet är att ge våra målgrupper bättre underlag, verktyg och mer kunskap för att verka inom sina respektive fält där ett jämställdhetsperspektiv beaktas. Det handlar exempelvis om att synliggöra och analysera vilka konsekvenser rättsväsendets arbetssätt och insatser får för män respektive kvinnor. På så vis får våra målgrupper större möjlighet att utforma arbetssätt där hänsyn – där så är påkallat – tas till skillnader mellan män och kvinnor i brottslighet, utsatthet, upplevelser, behov med mera.

Det brottsförebyggande arbetet utgör ytterligare ett verksamhetsområde. En del av myndighetens arbete med detta är att årligen ge ekonomiskt stöd till olika lokala projekt. Här har myndigheten en unik möjlighet att direkt påverka den lokala nivån då vi kan ställa krav på att ett genusperspektiv beaktas i ansökningarna och i redovisningarna. Brå kan kräva att mottagarna av stödet i slutrapporterna visar hur de resonerat kring jämställdhetsperspektivet vid val av insatser, redovisar hur insatsen omfattat män respektive kvinnor och uppger eventuella skillnader i resultat avseende kön. På den årliga konferensen Råd för framtiden samt andra seminarier och konferenser som riktar sig till lokala brottsförebyggande aktörer ska det säkerställas att föreläsarna både på seminarier och vid plenarföreläsningar är relativt jämnt fördelade mellan könen.

Brå ska också säkerställa att den kunskap som tas fram i verksamheten sprids till rättsväsendet och andra brottsförebyggande aktörer. Här är det viktigt att det vi kommunicerar utåt – i våra texter och bilder, poddar etc. – präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Det handlar inte bara om att beakta detta perspektiv i våra analyser, i vår statistik med mera utan också i hur vi förmedlar detta till våra

målgrupper. Våra målgrupper ska nås med kunskap där ordval, val av bilder med mera också verkar i linje med de jämställdhetspolitiska målen. De mål för respektive verksamhetsområde som ovan skisserats operationaliseras i konkreta aktiviteter under punkten 7.

6. Genomförande

6.1 Organisering och styrning

Handlingsplanens genomförande kommer att integreras i gängse verksamhetsplanering och resurssättas tillsammans med övrig verksamhet inom tillgänglig ram. En projektledare kommer att hålla samman de olika aktiviteter som handlingsplanen beskriver. Projektledaren kommer att dra upp en projektplan, sätta tidslinor, delegera ansvar och vara pådrivande på ett övergripande plan. Specifika arbetsgrupper kommer att tillsättas för de fyra målen som myndigheten ska arbeta mot.

Arbetsgrupperna kommer till övervägande del att vara självgående, med en delprojektledare i varje. Det är viktigt att könsfördelningen beaktas då dessa grupper tillsätts. En särskild resurs på kommunikationsenheten kommer att ge stöd till projektet genom kontinuerlig kommunikation om arbetet till myndighetens medarbetare.

Projektledaren kommer också att ge arbetsgrupperna stöd och stå för relevanta upphandlingar. Projektledaren ansvarar för återrapporteringen till årsredovisningen samt för att hålla myndighetens ledning informerad och engagerad. Ledningsgruppen kommer att utgöra projektets styrgrupp. Till sitt stöd har projektledaren en övergripande arbetsgrupp som möts varannan månad. Arbetsgruppen är särskilt till för att projektledaren ska kunna stämma av och få stöd och råd.

Projektledaren kommer att vara en medarbetare på Brå och kommer att avsätta omkring 25 procent av en tjänst under 2016. Projektledarens arbete kommer att ta mer tid i anspråk under vissa perioder och mindre i andra. Ytterligare precisering av organisation och styrning görs i projektplanen.

6.2 Kompetensförsörjning

Aktivitetslistan (punkt 7) innehåller en rad utbildningsinsatser. Dels kommer en grundläggande utbildning i genusperspektiv att ges till samtliga medarbetare, även de som inte direkt arbetar med Brås sakfrågor, exempelvis administrativ personal. Genom att utbilda alla skapas också samsyn i organisationen. Vid sidan av detta kommer mer skräddarsydda utbildningar att ges till olika funktioner inom myndigheten. De som arbetar med kommunikation behöver sin typ av kunskap, de som producerar statistik sin och de som arbetar med forskning och utvärdering ytterligare en annan typ av kunskap etc.

För att säkra kompetensen på längre sikt kommer jämställdhetsintegrering och genuskunskap att ingå i Brås strategiska kompetensutveckling. Då man diskuterar kompetensutveckling i samband med medarbetarsamtal, kommer behov av utbildning på området att inventeras systematiskt. ”Brå som JiM-myndighet” blir också ett inslag i introduktionsutbildningen för nyanställda, som hålls en till två gånger per termin. I samband med det presenteras också grundläggande kunskap i genusperspektiv på vår verksamhet. Ytterligare ett sätt att också i framtiden hålla kunskapen ständigt aktuell och närvarande är den kunskapsbank med erfarenheter och lärdomar som kommer att arbetas fram under projektåren 2016–2018.

6.3 Samverkan

En rad av rättsväsendets myndigheter har också fått i uppdrag att jämställdhetsintegrera sin verksamhet. Det gäller Domstolsverket, Åklagarmyndigheten, Kriminalvården och Brottsoffermyndigheten. Dessa myndigheter utgör också viktiga målgrupper för Brå och är alltså mottagare av den jämställdhetsintegrerade kunskap och det metodstöd som Brå ska producera. Brå har sedan tidigare väl utarbetade kanaler med dem (och övriga myndigheter inom rättsväsendet). Brås handlingsplan ska förankras hos dem och vice versa. I samband med att angelägna utvecklingsområden hos rättsväsendets myndigheter inventeras kan också genusperspektivet explicit tänkas in.

6.4 Uppföljning och utvärdering

För att sjösätta handlingsplanen och omsätta denna till praktik tas en särskild projektplan fram. Den kommer också att innehålla en plan för uppföljning för att se att de olika aktiviteterna faktiskt genomförs. För att underlätta uppföljningen kommer uppföljningsbara mått och indikatorer att definieras och tas fram.

När det gäller mer löpande uppföljning på lite längre sikt, blir arbetet med att uppdatera myndighetens styrdokument med kontroll för genusperspektiv ett centralt verktyg. Det gäller exempelvis myndighetens projektplansmall och mall för verksamhetsplanering. På så vis sker en viss inbyggd kontroll. Det sista året som omfattas av handlingsplanen, 2018, blir i mångt och mycket ett år för uppföljning och för att dra lärdomar inför de kommande årens arbete. Projektledare och delprojektledare har här ett ansvar, men ytterst handlar det om att berörda chefer och ledningsgrupp tar ansvar.

6.5 Hållbarhet och lärande

Bland de aktiviteter som ska genomföras ingår att myndighetens styr- och uppföljningsdokument ses över och uppdateras med ett genusperspektiv. Det gäller exempelvis den årliga verksamhetsplaneringen och årsredovisningen, men även den mer verksamhetsnära projektplansmallen. Det är ett sätt att skapa förutsättningar för hållbarhet i arbetet. En annan aktivitet som borgar för både hållbarhet och lärande är den kunskapsbank med kunskap och verktyg som ska arbetas fram. Denna kan successivt fyllas på och hållas levande utifrån lärdomar från olika projekt och arbeten. Verktygslådan blir också viktig för dem som anställs vid Brå längre fram och som inte omfattas av de utbildningsinsatser som kommer att ske inom ramen för handlingsplanen. Bland aktiviteterna märks också ett antal som syftar till kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Detta är ett långsiktigt och kontinuerligt arbete som kommer att utgöra en del av kompetensförsörjningen på myndigheten.

7. Mål- och aktivitetslista

Nedan beskrivs de fyra effektmål myndigheten beslutat sig för att sträva mot. Mot dessa svarar tio resultatmål, och ett stort antal aktiviteter planeras under de kommande åren för att nå dessa mål. En person föreslås avsätta minst 25 procent av sin arbetstid för att fungera som projektledare för hela JiM-arbetet på myndigheten. Vad gäller övriga resurser som krävs för de olika aktiviteterna (framför allt kostnader gällande arbetstid för berörda medarbetare), kommer dessa att i flertalet fall preciseras

närmare i en kommande projektplan för arbetet, och därefter inom ramen för myndighetens verksamhetsplanering.

EFFEKTMÅL 1		
<p>Utifrån Brås statistikproduktion ska Brås målgrupper ges en mer fullödlig statistisk bild där likheter och skillnader beträffande brott och utsatthet mellan män och kvinnor, pojkar och flickor tydliggörs. Detta kan i sin tur ge underlag för exempelvis prioriteringar och val av insatser. Detta kopplar särskilt till det första jämställdhetspolitiska delmålet om makt och inflytande: Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och forma villkoren för sitt beslutsfattande. Rädsla för brott och utsatthet för brott inskränker denna möjlighet. Likaså är det fjärde delmålet aktuellt – att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Den kunskap Brå producerar kan utgöra en del i detta.</p>		
RESURSER	AKTIVITET	RESULTATMÅL
<p>1a) - Aktiviteten påbörjas våren 2017 och följs upp under 2018. - Projektledaren för JiM-arbetet samt en arbetsgrupp ansvarar för arbetet. - Aktiviteten innebär kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan.</p> <p>1b) - Aktiviteten påbörjas våren 2017 och följs upp under 2018. - Projektledaren för JiM-arbetet samt en arbetsgrupp med representant för kommunikationsenheten ansvarar för arbetet. - Aktiviteten innebär kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan.</p>	<p>1a) Statistiksammanställningarna ska struktureras så att kön integreras i redovisningen. I linje med detta ska könsindelningen som i dag görs i tabeller också återspeglas i sammanfattningar och i figurer.</p> <p>1b) Som ett resultat av 1a ska kön tydligare integreras i presentationen av statistik på webbplatsen och i andra spridningsformer.</p>	<p>1) Genusperspektivet ska stärkas i den officiella kriminalstatistiken. Checklistan för statistikhanteringen implementeras och följs.</p>

<p>1c) - Aktiviteten påbörjas våren 2017 och följs upp under 2018. - Projektledaren för JiM-arbetet samt en arbetsgrupp ansvarar för arbetet. - Medarbetare vid berörda statistikenheter kan involveras i arbetet. - Aktiviteten innebär kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan.</p> <p>1d) -Aktiviteten påbörjas våren 2016 och följs upp 2018. -Projektledare för JiM-arbetet, projektledaren för FUR samt arbetsgrupp ansvarar för arbetet. - Aktiviteten innebär kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan.</p> <p>2a) - Aktiviteten påbörjas våren 2017 och följs upp 2018. - Projektledare för JiM-arbetet, samt en arbetsgrupp ansvarar för aktiviteten. - Aktiviteten innebär kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan.</p>	<p>1c) En checklista ska tas fram för statistikhanteringen som lätt kan följas av var och en. Checklistan blir en del av erfarenhetsbanken (se 4f, effektmål 2, nedan).</p> <p>1d) Jämställdhetsarbetet ska integreras i det pågående FUR-arbetet, i de delar det är lämpligt.</p> <p>2a) I Brås självdeklarationsundersökningar ska redovisningarna beträffande kön fördjupas genom exempelvis grupperingar över flera år eller brottstyper.</p>	<p>2. Jämställdhetsperspektivet ska stärkas i Brås självdeklarationsundersökningar såsom NTU och andra statistiska undersökningar.</p>
---	---	--

<p>2b)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteten påbörjas våren 2017 och följs upp 2018, därefter fortlöpande vid framtagande av frågeformulär. - Projektledare för JiM-arbetet, samt en arbetsgrupp ansvarar för aktiviteten. - Aktiviteten berör samtliga som arbetar med frågeformulär. - Aktiviteten innebär kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan. 	<p>2b). I samband med översyner av frågeformulär och framtagande av nya formulär ska ett jämställdhetsperspektiv beaktas, exempelvis så att frågorna utformas så att de fångar upp brott som män respektive kvinnor utsätts för.</p>	
<p>2c)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteten påbörjas våren 2017 och följs upp 2018. - Projektledare för hatbrottsstatistik ansvarar för aktiviteten. - Aktiviteten innebär kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan. 	<p>2c). I redovisningarna av identifierade polisanmälda hatbrott ska det särskilt undersökas om det är möjligt att göra en könsuppdelning i varje motivkapitel.</p>	
<p>3)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteten påbörjas våren 2017 och följs upp 2018. - Projektledare för NTU ansvarar för aktiviteten. - Aktiviteten kan innebära kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan. 	<p>3) Brå ska särskilt uppmärksamma mäns våld mot kvinnor i analyserna av NTU-empirin.</p>	<p>3. Brå bidrar till att öka kunskapen om mäns våld mot kvinnor.</p>

EFFEKT MÅL 2

Målet är att våra målgrupper arbetar utifrån jämställdhetsperspektiv inom sina respektive områden genom att vi tar fram underlag, verktyg och kunskap där sådana perspektiv beaktas. Män och kvinnor utsätts till stor del för olika typer av brott, likaså begår män och kvinnor till stor del olika typer av brott. Rättsväsendet, inklusive det lokala brottsförebyggande arbetet, ska beakta likheter och skillnader mellan könen och behöver kunna bemöta detta där så är påkallat.

Det knyter särskilt an till det första jämställdhetspolitiska delmålet om makt och inflytande:

Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och forma villkoren för sitt beslutsfattande. Rädsla för brott och utsatthet för brott inskränker denna möjlighet. Likaså är det fjärde delmålet aktuellt – att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Den kunskap Brå producerar utgör en del i detta.

RESURSER	AKTIVITET	RESULTATMÅL
<p>1a) - Aktiviteten förbereds under 2016 för att genomföras i verksamhetsplaneringen för år 2017. Aktiviteten följs upp under 2018 inför kommande års VP-processer. - Projektledaren för JiM-arbetet, chefer samt myndighetens ledningsgrupp ansvarar för genomförandet. - Aktiviteten innebär vissa kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan.</p> <p>1b) - Aktiviteten påbörjas under hösten 2016 och följs upp under 2018. - Projektledaren för JiM-arbetet samt ansvarig för projektplansmallen genomför arbetet. - En arbetsgrupp kommer att medverka i genomförandet.</p>	<p>1a) Brå ska införliva jämställdhetsperspektiv i sin verksamhetsplaneringsprocess.</p> <p>1b) Projektplansmallen anpassas så att man i samband med uppstarten av ett projekt måste ta ställning till om det är relevant med jämställdhetsperspektiv i det planerade arbetet. Det gäller både i kvantitativa och kvalitativa analyser.</p>	<p>1) Jämställdhetsperspektiv ska stärkas i de utvärderings- och forskningsstudier som Brå gör. Jämställdhet ska beaktas och införlivas i alla projekt där så är relevant.</p>

<p>På sikt berörs samtliga projektledare för forsknings- och utvärderingsuppdrag.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteten innebär vissa kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan. <p>1c)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbetet påbörjas och slutförs under 2016. - Projektledaren för JiM-arbetet samt en för aktiviteten särskilt anställd person ansvarar för aktiviteten. - Den externa konsulten beräknas kosta ca 240 000 kr (under ca 4 månaders anställning). <p>1d)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteten diskuteras i samband med VP-processen för 2017 och därefter fortlöpande. - Berörda chefer samt myndighetens ledningsgrupp ansvarar för genomförandet. - Personalkostnader samt övriga kostnader (inom ram) preciseras i samband med aktuell VP. <p>1e)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteten påbörjas under hösten 2016 och följs upp under 2018. - Projektledaren för JiM-arbetet samt ansvarig för kortanalyser genomför arbetet. - En intern arbetsgrupp med anknytning till kortanalyserna medverkar i genomförandet. 	<p>1c) Ett urval av Brås rapporter genomlyses ur jämställdhetsperspektiv. Resultatet av denna genomlysning blir en viktig utgångspunkt för vilka åtgärder som behöver vidtas, exempelvis framtagandet av rutiner, checklistor med mera.</p> <p>1d) I mån av utrymme initieras särskilda projekt där själva studieobjekten är kvinnor och flickor (exempelvis att särskilt studera flickors och kvinnors brottslighet).</p> <p>1e) Det ska säkerställas att jämställdhetsperspektiv införs i projektplaner för kortanalyser.</p>	
--	---	--

<p>- Aktiviteten innebär vissa kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan.</p> <p>2) - Aktiviteten påbörjas under hösten 2016 och slutförs hösten 2017. Arbetet följs upp 2018. - Projektledaren för JiM-arbetet samt staben ansvarar för arbetet. - Myndighetens ledningsgrupp samt jurist kommer att medverka i arbetet. - Aktiviteten innebär kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan.</p> <p>3). - Aktiviteten påbörjas i samband med VP för 2017 samt fortlöpande vid projektplanering etc. - Berörda chefer samt myndighetens ledningsgrupp ansvarar för genomförandet. - Personalkostnader samt övriga kostnader (inom ram) preciseras i samband med aktuell VP. Vid upprepning av studien med NTU-modulen om våld i nära relationer tillkommer kostnader för datainsamling om ca 900 000 kr.</p>	<p>2) Brås styr- och uppföljningsdokument analyseras och uppdateras så att jämställdhetsperspektiv ingår. Det gäller exempelvis den årliga verksamhetsplanen och årsredovisning. Exempel på riktlinjer och rutiner som kan vara aktuella är: Riktlinjer för ekonomiskt stöd, kommunikationspolicy, massmediepolicy, projektdirektiv och projektplan, remisser samt introduktion av nyanställda.</p> <p>3). I mån av utrymme initieras projekt om mäns våld mot kvinnor, och i andra projekt lyfts detta fram där sådana data finns (exempelvis dödligt våld). Den tidigare studien där NTU-modulen om våld i nära relationer användes bör upprepas.</p>	<p>2) Brås styr- och ledningssystem ger förutsättningar för en jämställdhetsintegrerad verksamhet. Genom att efterfråga uppföljning på jämställdhetsarbetet i dessa system säkerställs att jämställdhetsintegreringen blir bestående.</p> <p>3). Brå bidrar till att öka kunskapen om mäns våld mot kvinnor.</p>
---	---	--

<p>4a).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteten påbörjas under våren 2016 och följs upp under hösten samma år. - Projektledaren för JiM-arbetet samt en arbetsgrupp ansvarar för arbetet. - Aktiviteten innebär kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan. Externa föreläsare behöver anlitas till en kostnad av ca 60 000 kr². <p>4b)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteten påbörjas hösten 2016 och avslutas våren 2017. - Projektledaren för JiM-arbetet samt en arbetsgrupp ansvarar för arbetet. - Aktiviteten innebär kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan. Externa föreläsare behöver anlitas till en kostnad av ca 40 000 kr³. <p>4c)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteten genomförs med början av våren 2017 och fortlöpande, med uppföljning 2018. - Chefer för berörda enheter samt personalfunktionen ansvarar för aktiviteten. 	<p>4a). All personal ska få grundläggande utbildning i jämställdhetsperspektiv, anpassad till Brås verksamhetsområde.</p> <p>4b) Anpassade utbildningar/seminarier till olika funktioner/personer ska genomföras.</p> <p>4c) Behov av kunskap om jämställdhet och genusperspektiv med relevans för Brås kärnområden kommer att inventeras systematiskt i samband med att kompetensutvecklingsplaner årligen tas fram.</p>	<p>4) Kunskap om jämställdhet och genus finns bland chefer och medarbetare och utgör en del av den strategiska kompetensförsörjningen. Kunskapen ska sörja för att rutiner och verktyg för jämställdhetsintegreringen ska kunna implementeras.</p>
--	---	--

2 Föreläsningar om 2 timmar vid 4 olika tillfällen, för ca 100 medarbetare.

3 Föreläsningar om uppskattningsvis 2 timmar vid 4 olika tillfällen med tre olika inriktningar, för ca 80 medarbetare.

<p>- Inga specifika kostnader, vissa behov kan dock kräva fortbildning framöver.</p> <p>4d) - Aktiviteten påbörjas hösten 2016 och sker därefter fortlöpande. - Personalfunktionen alternativt någon av cheferna för berörda enheter ansvarar för aktiviteter. - Aktiviteten medför inga direkta kostnader.</p> <p>4e) - Aktiviteten genomförs under våren 2017 och följs upp 2018. - Projektledaren för JiM-arbetet ansvarar för arbetet. - Utbildning/kurs för 3 personer, ca 30 000 kr.</p> <p>4f) - Aktiviteten fortgår åren 2016–2018, därefter fortlöpande. - Projektledaren för JiM-arbetet samt en arbetsgrupp ansvarar för arbetet. - Medarbetare ger fortlöpande input. - Aktiviteten innebär kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan.</p>	<p>4d) Brå som jämställdhetsintegrerad myndighet blir ett inslag i introduktionsutbildningen för nyanställda.</p> <p>4e) Tre medarbetare spetsutbildas i genuskunskap med relevans för Brås verksamhetsområde och fungerar som resurspersoner i arbetet.</p> <p>4f) En verktygslåda för jämställdhetsintegrering som är till stöd för medarbetarna i det praktiska genomförande av jämställdhetsarbetet ska tas fram. Lämpligtvis samlas texter, kunskap, erfarenheter kontinuerligt in av respektive arbetsgrupp för att sedan föras samman till en central plats på intranätet. Här samlas checklistor, erfarenheter av genomförda projekt med mera.</p>	
--	--	--

EFFEKT MÅL 3

Brå ska medverka till att ett jämställdhetsperspektiv integreras i det lokala brottsförebyggande arbetet⁴.

Detta kopplar särskilt till det första jämställdhetspolitiska delmålet om makt och inflytande:

Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och forma villkoren för sitt beslutsfattande. Rädsla för brott och utsatthet för brott inskränker denna möjlighet. Likaså är det fjärde delmålet aktuellt – att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Den kunskap Brå producerar kan utgöra en del i detta.

RESURSER	AKTIVITET	RESULTATMÅL
<p>1a)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteten påbörjas hösten 2016 och följs upp 2018 för att därefter ske fortlöpande. - Ansvarig på Uba⁵ ansvarar för aktiviteten. - Aktiviteten kan innebära kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan. 	<p>1a) I samband med ekonomiskt bidrag till lokalt brottsförebyggande arbete och utvärdering av sådant arbete ska mottagarna i ansökan och i slutrapporterna visa hur de resonerat kring jämställdhetsperspektivet vid val av insatser, alltid redovisa hur insatsen omfattat män respektive kvinnor och uppge eventuella skillnader i resultat avseende kön.</p>	<p>1) Brå ska medverka till att lokala brottsförebyggande aktörer utvecklar metoder och rutiner där jämställdhetsperspektiv beaktas.</p>

⁴ Det lokala brottsförebyggande arbetet omfattas också av övriga effektmål. Här anges endast det som är specifikt och skräddarsytt för denna målgrupp.

⁵ Enheten för utveckling av brottsförebyggande arbete.

EFFEKT MÅL 4

Brås kommunikation präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Det innebär att Brås målgrupper får kunskap, inte bara i analysnivå utan också i ord- och bildval med mera, så att dessa ges verktyg att arbeta i linje med de för verksamheten relevanta jämställdhetspolitiska målen.

Jämställdhetsintegrationen ska leda till att både män och kvinnor ska kunna tillgodogöra sig den information som Brå publicerar, liksom att både kvinnor och män lyfts fram i kommunikationen.

RESURSER	AKTIVITET	RESULTATMÅL
<p>1a) - Aktiviteten påbörjas 2016 och följs upp under 2018. - Projektledaren för JiM-arbetet samt ansvariga på kommunikationsenheten ansvarar för arbetet. - Samtliga medarbetare på kommunikationsenheten berörs av arbetet. - Aktiviteten innebär kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan.</p> <p>1b) - Aktiviteten påbörjas hösten 2016 och följs upp under 2018. - Projektledaren för JiM-arbetet samt en för aktiviteten anställd person ansvarar för arbetet. - Medarbetare vid kommunikationsenheten berörs av arbetet. - Den externa konsulten beräknas kosta ca 150 000 kr⁶ (under ca 3 månaders anställning).</p>	<p>1a) Brås kommunikationsstrategi ska ses över ur ett jämställdhetsperspektiv.</p> <p>1b) Brås webbplats, informationsbrev och andra sociala medier som myndigheten använder sig av ska genomlysas ur ett jämställdhetsperspektiv. Utifrån den genomlysningen vidtas eventuella åtgärder.</p>	<p>1) Det Brå kommunicerar utåt präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Myndigheten gör mot denna bakgrund medvetna val i det vi kommunicerar.</p>

⁶ Under ca 3 månaders anställning.

<p>1c)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteten påbörjas 2017 och följs upp 2018. - Språkansvarig vid kommunikationsenheten ansvarar för arbetet. - I förlängningen berörs samtliga som skriver rapporter med mera. - Aktiviteten innebär kostnader i form av arbetstid, vilket preciseras i kommande projektplan. <p>2)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteten påbörjas våren 2016 och följs upp 2018. - Ansvariga för Kriminologisymposiet samt för Råd för framtiden ansvarar för aktiviteten. - Aktiviteten medför inga extra kostnader. 	<p>1c) Skrivråd ska tas fram (eventuellt i rapportmallen) om vad man bör tänka på ur ett jämställdhetsperspektiv i skrivandet.</p> <p>2) I arrangemanget av Kriminologisymposiet, Råd för framtiden och andra konferenser ska det eftersträvas att föreläsarna vid seminarier och, när så är möjligt, vid plenarföreläsningar är relativt jämnt fördelade mellan könen. Föreläsare ska ombes att, där så är möjligt, lyfta fram genusperspektivet i sina presentationer (detta kan exempelvis förmedlas i samband med Call for papers). Det ska också säkerställas att kringaktiviteter, exempelvis kvällsunderhållning, inte innehåller budskap som befäster stereotypa könsroller.</p>	<p>2. Jämställdhetsperspektiv beaktas på våra konferenser.</p>
---	--	--